

« Faire équipe »... avec des pairs aidants

Elodie Gilliot, psychologue, Orspere-Samdarra, doctorante en psychologie, Université Paris 8, LPN

Mathilde Sorba, sociologue, Orspere-Samdarra, doctorante en sociologie, Université Lumière Lyon 2, CMW

- Intégration de travailleurs pairs dans le cadre d'une évolution des pratiques dans le cadre de la politique de « Logement d'abord »
- Recrutement de 3 travailleurs pairs : 2 fins de contrat précipitées et 1 travailleuse paire en cours d'activité
- Objectif de la présentation :

Comment appréhender les difficultés de recrutement et d'intégration ?

Quelles sont les épreuves traversées par les travailleurs pairs et les travailleurs sociaux ?

I. Le processus de recrutement en question

Comment recruter ?

Adoption d'un cadre commun entre professionnel pair et professionnel « non pair »

Prendre en compte les vulnérabilités, reconnaître les différences et moduler le cadre de recrutement

Qui recruter ?

Discussion autour de la question d'un niveau suffisant de rétablissement

Prise de position du CCOMS dans le cadre de l'expérimentation médiateur santé pair : des pratiques d'évaluation sont stigmatisantes

Pour Catherine Maillot, l'examen psychiatrique ne fait que reproduire ce que la théorie du rétablissement cherche à abolir : la hiérarchisation entre des individus plus ou moins capables

→ Enjeu du recrutement des travailleurs pairs : un équilibre à trouver entre l'adoption d'un cadre « égalitaire » et la nécessité de reconnaître les différences

II. L'identité du pair aidant en question

- L'idée d'un « savoir expérientiel » suppose l'existence d'un commun
- Distinction entre deux groupes d'appartenances du pair aidant :
 - les personnes concernées ayant traversées un trouble psychique et/ou des difficultés sociales
 - les professionnels qui partagent une perspective commune : accompagner des personnes en difficulté
- Être « pair aidant » : une épreuve identitaire

1. L'appartenance aux personnes concernées : comment être pair ?

- *Travail social, paire aidance et participation :*

- Renforcer le lien et la confiance avec l'institution (médiation)
- Adapter la prise en charge en améliorant les connaissances
- Symboliser l'espoir

Être pair à l'épreuve du terrain/ de l'institution :

- Identification du travailleur pair à l'institution : « Il est passé de l'autre côté de la barrière »
- Des rencontres et des relations encore fortement institutionnalisées
- Franchir les barrières entre vie publique/professionnelle et vie privée
- Un cadre d'intervention qui ne favorise pas toujours l'échange d'expérience, le témoignage, la relation entre pairs

→ ***Être pair, un enjeu relationnel***

2. L'appartenance au groupe des professionnels : comment être professionnel ?

- Le partage d'une perspective commune : accompagner des personnes en difficulté
- Au-delà de la question d'un statut commun, des missions communes ?
- Risques liés à l'excès de commun :
 - Confondre les mission, les compétences, les savoir-faire
 - Remise en cause des identités professionnelles
 - Concurrence entre les métiers
- Repenser la paire-aidance dans le cadre de la complémentarité des professions et de la pluridisciplinarité

Points de vigilance et perspectives :

- Santé mentale des travailleurs pairs
- Le retour à l' « ancien régime »
- Passer d'une relation d'aide à une relation de collaboration
- Organiser les modalités d'échanges entre les différentes perspectives critiques